

Одобрил:

Любомир Хайнов / Lubomir Hainov

Изпълнителен директор – Челопеч / General manager – Chelopech
Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД / Dundee Precious Metals Chelopech EAD

Approved by:

Ирена Цакова/Irena Tsakova

Изпълнителен директор – Ада Тепе / General manager – Ada Tepe
Дънди Прешъс Металс Крумовград ЕАД / Dundee Precious Metals Krumovgrad EAD

Дата:

Date:



CORPORATE RESPONSIBILITY POLICY

Политика за корпоративна отговорност

Document Number: GRP-PO-EHS-01 V.3.1

Код: GRP-PO-EHS-01 V.3.1

Policy Document Owner "signed"

Собственик: "Подписано"

Policy Document Approver "signed"

УТВЪРДИЛ: "Подписано"

Document Administration		Администриране на документа	
Document Management		Управление на документа	
Document Owner (Name, Title)	Executive Committee	Собственик на документа (име и длъжност)	Изпълнителен комитет
Document Administrator (Name, Title)	Nikolay Hristov, Vice President, Sustainability and External Relations	Администратор на документа (име и длъжност)	Николай Христов, вицепрезидент „Устойчиво развитие и външни отношения“
Document Approver (Group or Name, Title)	DPM Board of Directors	Утвърдил (групов орган или име и длъжност)	Борд на директорите
Adoption Date	July 30, 2018	Приет на	30 юли 2018 г.
Initial Effective Date	July 30, 2018	В сила от	30 юли 2018 г.
Last Amended Date	August 1, 2024	Дата на последното изменение на документа	01 август 2024 г.
Effective Date of the Last Amendment	August 1, 2024	Дата на влизане в сила на последното изменение на документа	01 август 2024 г.
Next Review Date	August 1, 2027	Дата на следващия преглед на документа	01 август 2027 г.
Version History		Предишни версии	
Version	Description of Version Changes	Версия	Описание на промените във версиите
1.0	Initial (2018)	1	Първоначална версия (2018 г.)
2.0	Revised (2020: same document re-signed by the new CEO)	2	Редакция (2020 г.: същата версия, само че подписана от новия главен изпълнителен директор)
3.0	Revised (2021: to reflect and comply with the <i>Policy Document Management Standard</i> , align with the recently defined Company purpose and revised values, and to provide clarity, including various clerical and administrative changes)	3	Редакция (2021 г.: съгласуване със <i>Стандарта за управление на фирмената документация</i> , с новия прочит на ценностите на компанията и новата формулировка на нейната цел, както и даване на яснота по различни административни промени)



3.1	Revised in 2024 with housekeeping changes only (aligned defined terms, related Policy Documents etc.)	3.1	През 2024 са правени само дребни промени (малки редакции на термини, свързани политики и т.н.)
Related Policy Documents		Свързани политики	
Document Number	Document Title	Код на документа	Наименование
GRP-PO-LEG-01 V.9.0	<i>Code of Business Conduct and Ethics</i>	GRP-PO-LEG-01 V.9.0	<i>Правилник за бизнес поведение и етика</i>
GRP-PO-LEG-04 V.4.0	<i>Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy</i>	GRP-PO-LEG-04 V.4.0	<i>Политика срещу подкупи и корупция</i>
GRP-ST-EHS-05 V.2.0	<i>Human Rights Standard</i>	GRP-ST-EHS-05 V.2.0	<i>Стандарт за човешките права</i>
GRP-ST-EHS-09 V.1.0	<i>Community Investment Policy</i>	GRP-ST-EHS-09 V.1.0	<i>Политика за инвестиции в обществото</i>
GRP-ST-EHS-02 V.1.0	<i>Arsenic Materials Management Standard</i>	GRP-ST-EHS-02 V.1.0	<i>Стандарт за управление на арсен-съдържащи материали</i>
GRP-ST-EHS-04 V.2.0	<i>Tailings Management Standard</i>	GRP-ST-EHS-04 V.2.0	<i>Стандарт за управление на минни/технологични отпадъци</i>



Table of Contents	Съдържание
Document Administration 1	Администриране на документа 1
Document Management..... 1	Управление на документа 1
Version History 1	Предишни версии..... 1
Related Policy Documents 2	Свързани политики..... 2
Table of Contents..... 3	Съдържание 3
1. Defined Terms..... 4	1. Дефиниции на термини 4
2. Purpose and Scope 9	2. Цел и обхват 9
3. Overarching Requirements..... 9	3. Общовалидни изисквания 9
4. Commitments 10	4. Ангажименти..... 10
4.1 Health and Safety Aspects..... 10	4.1. Здраве и безопасност 10
4.2 Environmental Stewardship Aspects..... 10	4.2. Грижа за околната среда 10
4.3 Social Aspects 11	4.3. Социални аспекти 11
5. Effective Date and Review of this Policy Document..... 12	5. Дата на влизане в сила и прегледи на настоящата Политика 12
6. Compliance with this Policy Document 12	6. Съответствие с настоящата Политика 12
7. Appendices 12	7. Приложения 12

1. Defined Terms		1. Дефиниции на термини	
The following terms and acronyms are integral to the understanding of this Policy and its Related Policy Documents and have the meanings assigned within this Section or as referenced herein:		Използваните в настоящата политика термини и съкращения са важни за правилното ѝ разбиране, като техните значения и дефиниции са дадени долу:	
Term	Definition	Термин	Дефиниция
Board Member(s)	As a group or individually, any member of the DPM Board or any member of the board of directors of any DPM subsidiary or any individual delegated equivalent authority by the shareholder(s) of such entity.	Членове на Борд	Заедно или поотделно – всяко лице в състава на Борда на директорите на ДПМ или на някое от дъщерните ѝ дружества, както и всяко лице, на което акционер(и) на тези дружества са възложили еквивалентни правомощия.
Closure	The process of securing an Operating Site physically and chemically once it has been decommissioned. Closure typically refers to the period where short-term activities, including, but not limited to, the demolition of infrastructure and re-sloping and re-vegetation of land are performed.	Ликвидация и рекултивация	Процес, който осигурява химическата и физическата стабилност и безопасност на даден производствен обект след извеждането му от експлоатация. Отнася се за периода на изпълнение на краткосрочни дейности, които включват, но не се свеждат до разрушаване на обекти от техническата инфраструктура, техническа и биологическа рекултивация.
Community	In aggregate, persons or groups of persons living and/or working in areas adjacent to Company operations, or at distance, and that are, or reasonably can be expected to be, economically, socially, or environmentally impacted by the Company's activities.	Местна общност	Съвкупности от лица или групи от хора, които живеят и/или работят в районите, където компанията осъществява дейности, или на разстояние от тях, и които са повлияни или се очаква да бъдат повлияни от тези дейности в икономически, социален или екологичен план.
Company or Group	DPM and all its directly and indirectly owned subsidiaries, collectively.	Компания или група	ДПМ и всички дъщерни дружества, чиито капитал компанията притежава пряко и непряко, взети заедно.
DPM	Dundee Precious Metals Inc. (the parent company incorporated in Canada).	ДПМ	„Дънди Прешъс Металс“ Инк. (компанията-майка, учредена в Канада)
Employee	An individual engaged by the Company on a full-time or part-time permanent, fixed term, or temporary basis, as well as a secondment employee, student, intern, or apprentice. For clarity, Employees also include officers.	Работник/служител	Лице, наето от компанията по трудово правоотношение на пълно или непълно работно време със срочен или безсрочен договор, включително и командировано на друго работно

			място или временно нает студент, стажант или практикант. За повече яснота категорията работник/служител, включва и членовете на висшето ръководство.
Executive Committee	As a group, the President & Chief Executive Officer and all executive vice presidents and senior vice presidents of DPM.	Изпълнителен комитет	Президентът и главен изпълнителен директор и всички изпълнителни вицепрезиденти и старши вицепрезиденти на ДПМ, взети заедно.
External Stakeholder	An external party (individual, company, or other entity) that reasonably can be expected to be impacted by the Company's activities or whose actions reasonably can be expected to affect the ability of the Company to meet its purpose and successfully achieve its strategic objectives. External Stakeholders include, but are not limited to, Third Parties, existing and potential shareholders, Communities, Public Officials, Governmental Authorities, and Non-Governmental Organizations (NGOs).	Външни заинтересовани страни	Външни страни (физически или юридически лица или друг субекти), които се очаква да бъдат повлияни от дейностите на компанията или чиито действия могат да повлияят на компанията в осъществяването на нейната обща цел и постигането на стратегическите ѝ цели. Тази категория включва, но не се ограничава до трети страни, настоящи и потенциални акционери, местни общности, лица, заемащи публична длъжност, държавни институции и неправителствени организации (НПО).
Interdependent Safety Culture	The most advanced stage on the dependent - independent - interdependent safety culture maturity curve, which is characterized by a team of Employees and Third Parties who feel ownership and responsibility for safety culture and have the shared belief that zero injuries is an attainable goal.	Взаимозависима култура на безопасност	Най-високата степен на култура на безопасност по кривата на съзряването зависимост-независимост-взаимозависимост. Тя се характеризира с единен екип от служители и трети страни, които имат чувство за собственост и отговорност по отношение на културата на безопасност и споделят убеждението, че постигането на нулева вреда е реалистична цел.
Global Industry Standard on Tailings Management	A standard that establishes a framework for safe tailings facility management, aiming to prevent catastrophic failure and enhance safety of mine tailings facilities across the globe, which was launched in August 2020, by the United Nations Environment Programme, the Principles for Responsible Investment and the International Council on Mining and Metals with Dr.	Глобален стандарт за управление на минни/технологични отпадъци	Стандарт, който определя рамката за безопасно управление на съоръженията за минни/технологични отпадъци и има за цел недопускане на големи аварии с тях и повишаване на безопасността им в световен мащаб. Публикуван е през м. август 2020 г. от Програмата на ООН за околна среда (UNEP), Международния



	Bruno Oberle, and shall include any amended, updated or revised version thereof.		съвет по минно дело и метали (ICMM) и Принципите за отговорно инвестиране (PRI).
Government Authority	Any Canadian or non-Canadian: (i) federal, state, local, municipal, foreign or other government; or (ii) governmental, quasi-governmental, public or statutory authority of any nature (including any governmental division, department, agency, regulatory or administrative authority, commission, instrumentality, official, organization, unit, body, or entity and any court, judicial or arbitral body, or other tribunal).	Държавна институция	Канадско или неканадско: (i) федерално, щатско, местно, общинско, чуждестранно или друго правителство или органи на управление; или (ii) правителствена или квазиправителствена институция, публичен или контролен орган от всякакъв характер (включително дирекция, отдел на публична институция, агенция, регулаторен или административен орган, комисия, овластена структура, представител, организация, звено, орган или друго юридическо лице, съдебен или арбитражен орган, или трибунал).
Human Rights	As described in the <i>Universal Declaration of Human Rights</i> adopted in 1948 by the United Nations General Assembly, basic rights, and fundamental freedoms of all human beings.	Човешки права	Основните права и фундаменталните свободи на всички хора съгласно Всеобщата декларация за правата на човека, приета от Общото събрание на ООН през 1948 г.
Net Positive Impact (and Six Capitals)	Measured over the long-term, positive cumulative value creation, resulting from the Company’s business activities in terms of its outputs (products, services, by-products and waste) and its outcomes (internal and external consequences, whether positive or negative) across the following Six Capitals, defined by the Value Reporting Foundation: financial, manufactured, intellectual, human, natural, and social and relationship.	Нетно положително въздействие (шестте вида капитал)	Измерима в дългосрочен аспект създадена положителна кумулативна стойност в резултат на търговската дейност на компанията и произлизащите от нея продукти (крайни и съпътстващи продукти, услуги и отпадъци) и резултати (вътрешни и външни положителни или отрицателни последици) по отношение на шестте вида капитал, дефинирани от Value Reporting Foundation: финансов, производствен, интелектуален, човешки, природен и социален.
Operating Site	Each, and any DPM operation ¹ together with directly supporting management service companies ² , as well as	Оперативно дружество	Всяко производствено дружество на ДПМ ¹ заедно с дружествата, които пряко предоставят управленски услуги ² и дружествата в напреднал

¹Dundee Precious Metals Chelopech EAD (operating in Bulgaria), and Dundee Precious Metals Krumovgrad EAD (operating in Bulgaria)

² Resource Management Services OOD (operating in Bulgaria)

	each and any advanced exploration property or capital project ³ .		етап на реализация на проучвателни дейности или инвестиционни предложения ³ .
Public Official	<p>Each or any of the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> • An official or an employee of a government authority, whether executive, legislative, or judicial, of a country or of a political subdivision of a country; • A person in a position of authority at a public international organization (such as the United Nations, the World Bank, or the International Monetary Fund); • A person in a position of authority at a government-owned or government-controlled company; • An official of a political party or a candidate for public office; • An elected or hereditary official or an employee of any governing authority representing Indigenous Peoples; or <p>Any other person who acts at the instruction or for the benefit of any of the above</p>	Лице, заемащо публична длъжност	<p>Всяко едно от следните:</p> <ul style="list-style-type: none"> • представител или служител в държавна институция, независимо дали в изпълнителната, законодателната или съдебната власт на дадена държава или политическо подразделение на държава; • овластено лице в публична международна организация, като Организацията на обединените нации, Световната банка или Международния валутен фонд; • овластено лице в дружество, което е собственост на държавата или се контролира от нея; • представител на политическа партия или кандидат за публична длъжност; • наследствен или избираем представител или служител на управляващ орган, който представлява коренно население; или <p>всяко друго лице, което действа по нареждане или в полза на някое от гореизброените лица</p>
Third Party	An individual, company, or other entity, that has an existing business relationship with the Company. Third Parties include, but are not limited to suppliers, contractors, advisors, consultants, agents, brokers, lobbyists, donation and sponsorship beneficiaries, customers, and joint venture, merger, and acquisition partners.	Трета страна	Физическо лице, дружество или друго юридическо лице, което има бизнес отношения с Компанията. Категорията включва, но не се ограничава до доставчици, подизпълнители, съветници, консултанти, агенти, брокери, лобисти, бенефициенти на дарения и спонсорство, клиенти и партньори в съвместни предприятия, сливания и придобивания.

³ DPM Avala d.o.o. (operating in Serbia) and DPM Ecuador S.A. (operating in Ecuador)



Workplace	Company-controlled or other premises at which Company health and safety protocols apply to any Board Member, Employee, Third Party, or other External Stakeholder visiting or working at those premises.	Работно място	Територия под контрола на Компанията или друг обект, където нейните правила и процедури за здраве и безопасност са задължителни за изпълнение от всички вътрешни или външни заинтересовани страни и трети страни, които посещават или извършват дейности на тази територия или обект.
The terms “we” and “our” as used herein refer collectively to the Company, any Board Member, Employee, and Third Parties.		Формите „ние“ и „наш“, употребени в настоящия документ, се отнасят общо за компанията и членовете на Борда, служителите на Компанията и трети страни.	



<h2>2. Purpose and Scope</h2>	<h2>2. Цел и обхват</h2>
<p>We believe that we need to define and operationalize a business strategy designed to deliver on our Company’s purpose, “unlocking resources and generating value to thrive and grow together”, and our strategic objective of generating a Net Positive Impact. Our business strategy is supported by a foundation of six values that inform a set of interdependent and complementary strategic objectives, that with investments of financial and non-financial capital will support our four strategic pillars – Environmental, Social and Governance (“ESG”), Innovation, Portfolio Optimization, and Growth. Generating Net Positive Impact is one of our Company’s strategic objectives. For us, generating a Net Positive Impact, by setting and following through on the health and safety, environmental, and social commitments defined in this <i>Corporate Responsibility Policy</i> (this Policy) will demonstrate our “Corporate Responsibility”.</p>	<p>Нашата позиция е, че е необходимо да дефинираме и въведем бизнес стратегия за изпълнение на основната цел на Компанията „Разкриваме ресурси и създаваме стойност, за да растем и просперираме заедно“ и стратегическата ни цел за генериране на нетно положително въздействие. В основата на нашата бизнес стратегия стоят шест ценности, които определят набор от взаимно свързани и допълващи се стратегически цели, а те от своя страна чрез инвестиции от финансов и нефинансов капитал поддържат четирите ни стратегически стълба – управление, социална и околна среда; иновации; оптимизиране на портфолиото ни; и растеж. Една от стратегическите цели на компанията е генериране на нетно положително въздействие. Така ще демонстрираме нашата корпоративна отговорност, като дефинираме и изпълним ангажиментите ни по отношение на здраве и безопасност, социална и околна среда, заложили в настоящата политика.</p>
<p>This Policy applies to all Employees, Board Members and Third Parties across the Company.</p>	<p>Настоящата политика се отнася за всички служители, членове на Борда и трети страни на Компанията.</p>
<h2>3. Overarching Requirements</h2>	<h2>3. Общовалидни изисквания</h2>
<p>For us, Corporate Responsibility success is predicated on having capable, committed and motivated Employees and Board Members; having informed and engaged External Stakeholders; applying global thinking with a localized approach; applying leading international practices, wherever we do business; providing the human, financial, and technical resources to support responsible business practices; and having unquestionable ethics. Success is also dependent on having management systems that embed risk and performance management, auditing and assurance, transparent reporting, and continuous, as well as step change, improvements into every aspect and level of our business.</p>	<p>За нас положителният резултат от корпоративната отговорност се обуславя от това да разполагаме със способни и мотивирани служители и членове на Борда, както и информирани и ангажирани външни заинтересовани страни, да мислим глобално и да прилагаме локален подход, да следваме международно признати добри практики във всички свои начинания, да осигуряваме подходящите човешки, финансови и технически ресурси за прилагане на отговорни бизнес практики, и етичността ни да бъде извън всяко съмнение. Успехът също зависи и от прилагането на управленски системи, базирани на управлението на риска и представянето, одит и контрол, прозрачна отчетност и постоянни, както и по-радикални подобрения във всеки аспект и ниво на дейността ни</p>

<p>This Policy must be read together with DPM’s <i>Code of Business Conduct and Ethics</i> and the Related Policy Documents referenced herein. Terms and acronyms defined herein and referenced in Section 1 – Defined Terms are integral to the understanding of this Policy and its Related Policy Documents.</p>	<p>Настоящата политика трябва да се разглежда в светлината на <i>Правилника за бизнес поведение и етика</i> и реферираните тук политики. Термините и съкращенията, изброени и разяснени в т. 1 „Дефиниции на термини“, са важни за нейното разбиране и свързаните с нея фирмени документи.</p>
<p>4. Commitments</p>	<p>4. Ангажименти</p>
<p>To achieve Net Positive Impact, we are committed to embedding the following objectives in our business strategy:</p>	<p>За постигането на нетно положително въздействие се ангажираме да заложим следните цели в нашата бизнес стратегия:</p>
<p>4.1 Health and Safety Aspects</p> <ul style="list-style-type: none"> • Striving to achieve zero harm to our Internal and External Stakeholders. • Designing, operating and maintaining safe and healthy Workplaces. • Continuously improving our leadership and behaviours to achieve an Interdependent Safety Culture. • Engaging Employees and Third Parties to identify Workplace hazards and effectively managing risk through application of hierarchy of controls. • Developing and maintaining a fit for work and competent workforce. • Promoting wellness to enhance physical and mental health. 	<p>4.1. Здраве и безопасност</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стремех за постигане на нулева вреда за нашите вътрешни и външни заинтересовани страни. • Проектиране, експлоатация и поддръжка на безопасни и здравословни работни места. • Непрекъснато усъвършенстване на моделите на лидерство и поведение за изграждане на взаимозависима култура на безопасност. • Ангажираност на служителите и трети страни за идентифициране на опасности на работното място и ефективно управление на рисковете, при спазване на йерархията на мерките за контрол. • Развиване и усъвършенстване на трудоспособни и компетентни служители. • Осигуряване на възможности за подобряване на физическото и психично здраве.
<p>4.2 Environmental Stewardship Aspects</p> <ul style="list-style-type: none"> • Optimizing our environmental footprint throughout the business life cycle. • Ensuring the efficient use and protection of the natural physical and biotic environment. 	<p>4.2. Грижа за околната среда</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оптимизиране на екологичния отпечатък за целия жизнен цикъл на дейността ни. • Ефективно използване и опазване на естествената физическа и биотична среда.

<ul style="list-style-type: none"> Controlling, reducing, and responsibly managing emissions, effluents, and waste. 	<ul style="list-style-type: none"> Контрол, ограничаване и отговорно управление на емисиите и отпадъците.
<ul style="list-style-type: none"> Applying a rigorous holistic approach to tailings management, in line with the Global Industry Standard on Tailings Management, that provides for the long-term safe disposal of waste. 	<ul style="list-style-type: none"> Прилагане на системен холистичен подход към дейностите с минни/технологични отпадъци в съответствие с Глобалния стандарт за тяхното управление, който осигурява безопасното им съхранение в дългосрочен аспект.
<ul style="list-style-type: none"> Building resilience into our business plans, considering the impact of climate change. 	<ul style="list-style-type: none"> Разработване на устойчиви бизнес планове, отчитайки ефекта от промените в климата.
<ul style="list-style-type: none"> Identifying, planning, ensuring adequate funding and delivering on our Closure obligations. 	<ul style="list-style-type: none"> Идентифициране, планиране, осигуряване на адекватно финансиране и изпълнение на ангажиментите ни за закриване и рекултивация.
<h4>4.3 Social Aspects</h4>	
<ul style="list-style-type: none"> Respecting Human Rights and avoiding contributing to adverse Human Rights impacts. 	<ul style="list-style-type: none"> Зачитане на човешките права и недопускане на практики, които имат негативен ефект върху тях.
<ul style="list-style-type: none"> Contributing to the development of vibrant Communities and sustainable livelihoods. 	<ul style="list-style-type: none"> Принос към развитието на жизнени местни общности с устойчив поминък.
<ul style="list-style-type: none"> Engaging openly with Communities, Government Authorities and other External Stakeholders to build and maintain trust-based relationships. 	<ul style="list-style-type: none"> Поддържане на открит диалог с местните общности, власти и други организации за създаване и развиване на отношения, базирани на доверието.
<ul style="list-style-type: none"> Collaborating to support Community health and wellness. 	<ul style="list-style-type: none"> Сътрудничество с цел насърчаване на здравето и благосъстоянието на местните общности.
<ul style="list-style-type: none"> Identifying and addressing the social impacts of our activities throughout the business life cycle. 	<ul style="list-style-type: none"> Идентифициране и решаване на социалните въздействия за целия жизнен цикъл на дейността ни.
<ul style="list-style-type: none"> Respecting the local culture and protecting heritage resources. 	<ul style="list-style-type: none"> Уважение към местната култура и опазване на местното културно наследство.
<p>Across our entire value chain, we act to understand the Company’s impacts and influences and, wherever possible, apply responsible business practices to sourcing and materials stewardship.</p>	<p>По цялата ни верига на стойността работим за изясняването на въздействията и влиянията от дейността на Компанията, и където това е осъществимо – прилагане на отговорни бизнес практики за ресурсно обезпечаване и ефективно използване на природните ресурси.</p>

5. Effective Date and Review of this Policy Document	5. Дата на влизане в сила и прегледи на настоящата Политика
The Company will review this Policy triennially and update it, when necessary, subject to approval by the DPM Board of Directors.	Компанията ще извършва периодичен преглед на Политиката веднъж на всеки три години, като внася в нея необходимите изменения и допълнения, подлежащи на одобрение от Борда на директорите на ДПМ.
6. Compliance with this Policy Document	6. Съответствие с настоящата Политика
Failure to comply with this Policy may subject an Employee, Board Member or Third Party to corrective action by the Company as described in our <i>Code of Business Conduct and Ethics</i> .	При неспазване на настоящата Политика от страна на служител, член на Борда или трета страна, компанията може да наложи дисциплинарни мерки спрямо тях съгласно <i>Правилника за бизнес поведение и етика</i> на ДПМ.
7. Appendices	7. Приложения
There are no appendices to this Policy.	Настоящата политика няма приложения.