



Speak-Up Standard

Стандарт за подаване на сигнали за нередности

Document Number: GRP-ST-LEG-07 V.5.1

Код на документа: GRP-ST-LEG-07 V.5.1

Initial Effective Date: June 20, 2005

В сила от: 20 юни 2005 г.

Policy Document Owner "Signed"

Собственик: "Подписано"

Policy Document Approver "Signed"

Утвърдил: "Подписано"

Document Administration		Администриране на документа	
Document Management		Управление на документи	
Document Owner (Name, Title)	Kelly Stark-Anderson, Executive Vice President, Corporate Affairs, General Counsel and Corporate Secretary	Собственик (име и длъжност)	Кели Старк-Андерсън, изпълнителен вицепрезидент корпоративни отношения, главен юрисконсулт и корпоративен секретар
Document Administrator (Name, Title)	Petya Dombalova, Corporate Director Legal & Compliance	Администратор (име и длъжност)	Петя Домбалова, корпоративен директор правни въпроси и съответствие
Document Approver (Group or Name, Title)	Executive Committee	Утвърдил (групов орган или име и длъжност)	Изпълнителен комитет
Adoption Date	June 20, 2005	Приет на	20 юни 2005 г.
Initial Effective Date	June 20, 2005	В сила от	20 юни 2005 г.
Last Amended Date	April 1, 2024	Дата на последното изменение	01 април 2024 г.
Effective Date of the Last Amendment	April 1, 2024	Дата на влизане в сила на последното изменение	1 април, 2024
Next Review Date	April 1, 2026	Дата на следващ преглед	01 април 2026 г.
Version History		Предишни версии	
Version	Description of Version Changes	Версия	Описание на промените във версиите
1	Initial (2005)	1	Първоначална версия (2005 г.)
2	Revised (2006: amended to add EthicsPoint hotline channel for reporting misconduct and raising concerns)	2	Редакция (2006: изменен, за да включи текст за горещата линия за подаване на сигнали за нарушения или съмнения за нередности (EthicsPoint))
3	Revised (2014: revised to further enhance the speak-up requirements and align with the Audit Committee Mandate)	3	Редакция (2014: редактиран, за включи повече на брой изисквания при подаване на сигнали за нарушения и съгласуване с правомощията на Комисията по одит)
4	Revised (2017: revised to align with the revamped <i>Code of Business Conduct and Ethics</i> ; name changed from <i>Whistleblower Policy</i> to <i>Speak-up & Reporting Policy</i>)	4	Редакция (2017: редактиран с цел съгласуването му с актуализирания <i>Правилник за бизнес поведение и етика</i> ; името е променено от <i>Политика за сигнализиране за нарушения на Политика за подаване на сигнали за нередности</i>
5	Revised (2022: Replaces the <i>Speak-up & Reporting Policy</i> ; reformatted and amended to comply with the <i>Policy Document Management Standard</i> the revised <i>Code of Business Conduct and Ethics</i>)	5	Редакция (2022: Заменя <i>Политиката за подаване на сигнали за нередности</i> с нов формат и изменен в съответствие със <i>Стандарта за управление на фирмената документация</i> (редактирания <i>Правилник за бизнес поведение и етика</i>)

5.1	Revised (2024: to make minor adjustments of the Defined Terms to align with recently amended higher level Policy Documents and update telephone numbers for Channel 4)	5.1	Редакция (2024: внасяне на някои малки корекции в „Дефиниции на термини“ с цел съгласуване с наскоро направените промени във фирмената документация и актуализиране на телефонните номера за подаване на сигнали, използвайки Канал 4)
Related Policy Documents		Свързани политики	
Document Number	Document Title	Код на документа	Наименование
GRP-PO-LEG-01 V.9.0	Code of Business Conduct and Ethics	GRP-PO-LEG-01 V.9.0	Правилник за бизнес поведение и етика
Table of Contents		Съдържание	
Document Administration 2		Администриране на документа 2	
Document Management..... 2		Управление на документи..... 2	
Version History 2		Предидни версии 2	
Related Policy Documents 3		Свързани политики 3	
1. Defined Terms..... 4		1. Дефиниции на термини..... 4	
2. Purpose and Scope 11		2. Цел и обхват 11	
3. Speak-Up Requirements 12		3. Изисквания към сигналите 12	
3.1 Misconduct 12		3.1 Нарушение..... 12	
3.2 Reporting Channels..... 14		3.2 Канали за докладване 14	
3.3 Protection of Reporters 15		3.3 Защита на податели на сигнал за нередност..... 15	
3.4 Protection of Information 15		3.4 Защита на информацията..... 15	
4. Speak-Up Process 16		4. Процес на подаване на сигнали за нередности 16	
4.1 Speak-Up..... 16		4.1 Сигнализиране 16	
4.2 Follow-Up..... 19		4.2 Проследяване на резултатите..... 19	
4.3 Report-Out..... 19		4.3 Докладване..... 19	
5. Role Relationships, Authorities, and Accountabilities 20		5. Взаимодействия, правомощия и отговорности, свързани с ролите 20	
5.1 Corporate Compliance Officer 20		5.1 Корпоративен отговорник по съответствието 20	

5.2 Other Compliance Professionals.....	20	5.2 Други специалисти по съответствие.....	20
5.3 Management	21	5.3 Ръководство.....	21
5.4 Reporters	21	5.4 Податели.....	21
6. Effective Date and Review of this Policy Document.....	21	6. Дата на влизане в сила и прегледи на настоящия Стандарт.....	21
7. Compliance with this Policy Document	22	7. Съответствие с настоящия документ.....	22
8. Appendices	22	8. Приложения	22
Appendix A – Speak-Up Quick Reference Chart	22	Приложение А – Кратка справочна информация за подаване на сигнали.....	22
Appendix B – Misconduct Reporting Categories	22	Приложение В – Категории неправомерни действия	23
Appendix C – Speak-Up Process	30	Приложение С – Процес на подаване на сигнал за нередност.....	30
1. Defined Terms		1. Дефиниции на термини	
The following terms and acronyms are integral to the understanding of this Standard and have the meanings assigned within this Section or as referenced herein:		Термините и съкращенията по-долу са важни за правилното разбиране на настоящия стандарт и са използвани със следните значения:	
Term	Definition	Термин	Дефиниция
Anti-Bribery and Anti-Corruption Laws (ABC Laws)	All laws pertaining to bribery and corruption, that are applicable to the Company, including, but not limited to, the Canadian <i>Corruption of Foreign Public Officials Act</i> , the Canadian <i>Criminal Code</i> and anti-bribery and anti-corruption laws in the jurisdictions in which the Company carries on business. ABC Laws also include the anti-bribery and anti-corruption rules of any international financial institution with which the Company does business.	Законодателство срещу подкупите и корупцията	Всички закони, касаещи подкупите и корупцията, които важат за Компанията, в това число, но не единствено канадския <i>Закон срещу корупцията на чуждестранни лица, заемащи публична длъжност</i> , канадския <i>Наказателен кодекс</i> , законите срещу подкупи и корупция в юрисдикциите, където работи Компанията. Тези закони срещу подкупи и корупция включват и съответните правила на международните институции, с които работи Компанията.
Board Member(s)	As a group or individually, any member of the DPM Board or any member of the board of directors of any	Членове на Борда	Заедно или поотделно – всяко лице в състава на Борда на директорите на ДПМ или на някое от дъщерните ѝ дружества, както и всяко лице, на

	DPM subsidiary or any individual delegated equivalent authority by the shareholder(s) of such entity.		което акционер(-и) на тези дружества са възложили еквивалентни правомощия.
Business Function and Business Function Head	A team of Employees with a designated cost centre, or multiple cost centres, accountable for establishing and maintaining business systems, including through Policy Documents, internal controls, and applications; managing or supporting implementation; and providing ongoing support to other Employees and relevant Third Parties. The Business Function Head is the individual accountable for the Business Function.	Бизнес функция и ръководител на бизнес функция	Екип от работници/служители с отделен разходен център или с няколко разходни центрове, чиито отговорности включват изграждане и поддържане на бизнес системи, включително чрез фирмени политики, вътрешни мерки за контрол и различни приложения; управление и съдействие за внедряване; оказване на подкрепа на други работници/служители и трети страни. Ръководителят е лицето, което носи отговорност за бизнес функцията.
Business Unit and Business Unit Head	DPM and each of its Sites, individually. The Business Unit Head is the individual accountable for the Business Unit.	Бизнес единица и ръководител на бизнес единица	ДПМ и всяко от дъщерните ѝ дружества поотделно. Ръководителят е лицето, което носи отговорност за бизнес единицата.
CGNC	The Corporate Governance & Nominating Committee of the DPM Board.	CGNC	Комисия по корпоративно управление и номиниране на членове на борда на ДПМ.
Chair	The Chair of the DPM Board or of the CGNC or of the HCCC of the DPM Board.	Председател	Председател на борда на ДПМ, на Комисията по корпоративно управление и номиниране на членове на борда на ДПМ или на Комисията по човешки ресурси и възнаграждения към борда на ДПМ.
Code	The <i>Code of Business Conduct and Ethics</i> adopted by the DPM Board, as available on the Company's website and in the Policy Document Library at DPM Connected.	Правилник	Правилникът за бизнес поведение и етика, одобрен от борда на ДПМ и публикуван на уебсайта на компанията, а също и в раздела с фирмените политики в DPM Connected.
Community	In aggregate, persons or groups of persons living and/or working in areas adjacent to Company operations, or at distance, and that are, or reasonably can be expected to be, economically, socially, or environmentally impacted by the Company's activities.	Местна общност	Съвкупностите от лица или групи от хора, които живеят и/или работят в районите, където компанията осъществява дейности, или на разстояние от тях, и които са повлияни или се очаква да бъдат повлияни от тези дейности в икономически, социален или екологичен план.
Company	DPM and all its directly and indirectly owned subsidiaries, collectively.	Компания	ДПМ и всички дъщерни дружества, чиито капитал компанията притежава пряко и непряко, взети заедно.

Company Information	Information, in any media or format, that is processed by the Company for a specific business purpose determined by the Company. In the context of Company Information, the verb “to process” includes any activity that involves the use of Company Information (whether through manual or automated means) such as the collection, recording, storage, retrieval, use (i.e. organization, adaption, alteration, consultation, alignment, or combination), disclosure (i.e. transmission, dissemination, or otherwise making available), transfer to Third Parties, and destruction of information.	Фирмена информация	Информация, независимо от нейния формат или среда, която се обработва от компанията с определена от нея цел. В контекста на фирмената информация глаголят „обработвам“ включва дейност с фирмена информация (ръчна или автоматизирана) като събиране, записване, съхранение, извличане и използване (например за организационни цели, адаптиране, изменение, консултации, синхронизиране или комбинация от тези цели), оповестяване (като например излъчване, разпространение или предоставяне по друг начин), предаване на Трети страни и унищожаване на информацията.
Compliance Professional	The Corporate Compliance Officer or any other member of the Legal & Compliance Function at Corporate or Site, or any other individual who has been assigned compliance accountabilities for a Business Unit by the respective Business Unit Head.	Специалист по съответствие	Корпоративният отговорник по съответствието или всеки друг член на функцията „Правни дейности и съответствие“, или всяко друго лице, на което ръководителят на съответната бизнес единица е възложил отговорности за осигуряване на съответствие от страна на бизнес единицата.
Confidential Information	Any non-public Company Information.	Конфиденциална информация	Всяка информация за компанията, която не е публично достояние.
Corporate	DPM’s head office located in Toronto, Canada and/or a Corporate Function, regardless of location.	Корпоративен офис	Централният офис на ДПМ в Торонто, Канада, и/или корпоративна функция на компанията, независимо в коя локация.
Corporate Compliance Officer	The Corporate Director Legal & Compliance or any other Employee appointed as Corporate Compliance Officer by the DPM Board.	Корпоративен отговорник по съответствието	Корпоративният директор „Правни въпроси и съответствие“ или друг служител, назначен от Борда на ДПМ на длъжност „Корпоративен отговорник по съответствието.“
Corporate Function	Each or any of Legal & Compliance, Finance, Commercial, Business Optimization, Assurance & Advisory Services, Information Technology, Innovation, Human Resources, Sustainability, Corporate Development and Technical Services & Operational Excellence at Corporate.	Корпоративна функция	Всяка от изброените функции, заедно или поотделно, на корпоративно ниво: „Правни въпроси и съответствие“, „Финанси“, „Икономически дейности“, „Бизнес оптимизация“, „Вътрешен одит“, ИТ, „Иновации“, ЧР, „Устойчиво развитие“, „Корпоративно развитие“, „Технически служби“ и „Оперативно съвършенство“.

DPM	Dundee Precious Metals Inc. (the parent company incorporated in Canada).
DPM Board	As a group, all members of the board of directors of DPM.
DPM General Counsel	The Executive Vice President, Corporate Affairs, General Counsel & Corporate Secretary of DPM
Employee	An individual engaged by the Company on a full-time or part-time permanent, fixed term, or temporary basis, as well as a secondment employee, student, intern or apprentice. For clarity, Employees also includes officers.
EthicsPoint	A platform operated by an independent Third Party, contracted by the Company to provide all stakeholders, including Board Members, Employees, and External Stakeholders, with a mechanism to make confidential and, at their discretion, anonymous Speak-Up Reports, to serve as a central repository for all Speak-Up Reports, and to facilitate Corporate Compliance Officer oversight.
Executive Committee	As a group, the President & Chief Executive Officer and all executive vice presidents and senior vice presidents of DPM.
External Stakeholder	An external party (individual, company, or other entity) that can reasonably be expected to be impacted by the Company's activities or whose actions can reasonably be expected to affect the ability of the Company to meet its purpose and successfully achieve its strategic objectives. External Stakeholders include, but are not limited to, Third Parties, existing and potential shareholders, Communities, Public Officials,

ДПМ	„Дънди Прешъс Металс“ Инк. (компанията-майка, учредена в Канада)
Борд на ДПМ	Всички членове на Борда на директорите на ДПМ, взети заедно.
Главен юрисконсулт на ДПМ	Изпълнителният вицепрезидент „Корпоративни отношения“, главен юрисконсулт и корпоративен секретар на ДПМ
Работник/служител	Лице, наето от компанията по трудово правоотношение на пълно или непълно работно време със срочен или безсрочен договор, включително и командировано на друго работно място или временно нает студент, стажант или практикант. За повече яснота категорията „работник/служител“ включва и ръководителите.
EthicsPoint	Платформа за докладване, управлявана от независима трета страна, която извършва услуги за компанията с цел да осигурява на всички заинтересовани страни, включително на членовете на борда, работници и служители и външни заинтересовани страни механизъм за подаване на конфиденциални и анонимни сигнали за нередности, да служи като централно хранилище за сигнали за нередности и да подпомага контрола от страна на корпоративния отговорник по съответствието.
Изпълнителен комитет	Президентът и главен изпълнителен директор и всички изпълнителни вицепрезиденти и старши вицепрезиденти на ДПМ, взети заедно.
Външни заинтересовани страни	Външна страна (физическо лице или юридическо лице със стопанска или друга цел), която може да бъде повлияна от дейностите на компанията или чиито действия могат да повлияят на компанията в осъществяването на нейната обща цел и постигането на стратегическите ѝ цели. Тази категория включва, но не се ограничава до трети страни, настоящи и потенциални акционери,

	government authorities, and non-governmental organizations (NGOs).		местни общности, лица, заемащи публична длъжност, държавни институции и неправителствени организации (НПО).
HCCC	The Human Capital & Compensation Committee of the DPM Board.	КЧРВ	Комисията по човешки ресурси и възнаграждения
Indigenous Peoples	Distinct social and cultural groups, identified by national or international law, regulations and/or agreements or through self-identification, that share collective ancestral ties to the lands and natural resources where they live, occupy or from which they have been displaced and can subscribe to their customary or elected leaders and organizations for representation that are distinct or separate from those of the mainstream society or culture.	Коренно население	Групи с отличителни социални и културни характеристики, идентифицирани съгласно национални или международни закони, наредби и/или споразумения, или чрез самоопределение, чиито предшественици са свързани със земи или природни ресурси в местата, където живеят или пребивават, или откъдето са били изселени, и които може съгласно обичаите си да имат собствени или избрани лидери и организации, които да ги представляват, но са различни или отделни от тези в преобладаващата общност или култура.
Information Breach	The deliberate or inadvertent disclosure of Company Information to anyone, who does not have a legitimate business purpose to access such Company Information, and/or the theft of, loss of, destruction of, alteration of or unauthorized access to Company Information because of a breach of security (e.g., improper storage or deliberate attempts by unauthorized external parties).	Неоторизирано разкриване на информация	Умишлено или непреднамерено разкриване на фирмена информация пред лице, което няма основателни бизнес причини за достъп до такава информация, и/или кражба, загуба, унищожаване или изменение на фирмена информация или неоторизиран достъп до нея поради нарушение на изисквания към сигурността (например поради неправилно съхранение на информацията или умишлени опити на неоторизирани външни лица).
Information Subject	An identified or identifiable natural person to which Personal Information relates.	Субект на информация	Идентифицирано или възможно за идентифициране физическо лице, за което се отнася дадена лична информация.
Investigation	An objective and reliable determination into the facts and circumstances of a reported Misconduct.	Разследване	Обективно и надеждно установяване на фактите и обстоятелствата по докладван случай на нарушение.
		Разследващо лице	Организация или лице, на което специалист по съответствието или някой от председателите, в зависимост от случая, е възложил да проведе разследване. .

Investigator	An individual or an organization assigned to conduct an Investigation, by a Compliance Professional or a Chair, as applicable. .	Ръководство	Заедно – всички или отделни членове на изпълнителния комитет, ръководители на бизнес единици, ръководители на бизнес функции и преки ръководители.
Management	As a group, all or some of the members of the Executive Committee, Business Unit Heads, Business Function Heads and Reporting Managers.	Съществена информация	Съществен факт или съществена промяна, която по дефиниция е: - Факт, който има значително въздействие или с основание може да се очаква да има значително въздействие върху пазарната цена или стойността на ценните книжа на компанията; или, - Промяна в бизнеса, дейността или капитала на Компанията, за които с основание може да се очаква, че ще имат значително въздействие върху пазарната цена или стойността на ценни книжа на Компанията, като това включва решение за реализиране на такава промяна, ако такова решение е взето от Борда, или решението е взето от висшето ръководство на Компанията, което счита, че е възможно Бордът да одобри това решение.
Material Information	Each or either of a material fact or material change, defined respectively as: - A fact that significantly affects, or reasonably would be expected to have a significant effect on, the market price or value of the securities of the Company; or, - A change in the business, operations or capital of the Company that reasonably would be expected to have a significant effect on the market price or value of any of the securities of the Company and includes a decision to implement such a change if such a decision is made by the board of directors or by senior management of the Company who believe that confirmation of the decision by the board of directors is probable.	Нарушение	Всеки случайна на неспазване на <i>Правилника за бизнес етика и поведение</i> или други фирмени политики, или на закони или наредби, които са приложими по отношение на компанията.
Misconduct	Any violation of the Company's <i>Code of Business Conduct and Ethics</i> , any other Policy Document, or any law or regulation applicable to the Company.	Лична информация	Информация, която се отнася за субект на информация, включително идентификатори като име, идентификационен номер, данъчен номер, ЕГН, данни за местоположение, идентификатор за онлайн дейност или за един или повече фактори, които са специфични физически, физиологични, генетични, умствени, икономически, културни или социални характеристики на идентичността на този субект на информация.
Personal Information	Any information relating to an Information Subject, including an identifier such as a name, an identification number, tax number, social security number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, physiological,		

	genetic, mental, economic, cultural, or social identity of that Information Subject.	Фирмен документ	Политика, стандарт, процедура, насоки, разработени от или за компанията или нейна бизнес единица.
Policy Document	Each or any of a Policy, Standard, Procedure or Guideline created by or for the Company or one or more of its Business Units.	Лице, заемащо публична длъжност	Всяко едно от следните: • представител или служител в държавна институция, независимо дали в изпълнителната, законодателната или съдебната власт на дадена държава или нейно политическо подразделение; • овластено лице в публична международна организация, като Организацията на обединените нации, Световната банка или Международния валутен фонд; • овластено лице в дружество, което е собственост на държавата или се контролира от нея; • представител на политическа партия или кандидат за публична длъжност; • наследствен или избираем представител или служител на управляващ орган, който представлява коренно население; или • всяко друго лице, което действа по нареждане или в полза на някое от гореизброените лица.
Public Official	Each or any of the following: • An official or an employee of a government authority, whether executive, legislative, or judicial, of a country or of a political subdivision of a country; • A person in a position of authority at a public international organization (such as the United Nations, the World Bank or the International Monetary Fund); • A person in a position of authority at a government-owned or government-controlled company; • An official of a political party or a candidate for public office; • An elected or hereditary official or an employee of any governing authority representing Indigenous Peoples; or • Any other person who acts at the instruction or for the benefit of any of the above.	Подател	Лице, което подава сигнал в обхвата на <i>Правилника</i> и настоящия <i>Стандарт</i> .
Reporter	The individual making a Speak-Up Report within the scope of the <i>Code</i> and this Standard.	Пряк ръководител	Ръководител, на когото дадено лице е подчинено съгласно трудовите си правоотношения или по силата на отговорностите на този ръководител за услуги, възложени на трети страни.
Reporting Manager	The Employee to whom an individual reports in accordance with his or her employment arrangement, or pursuant to the Employee's accountability for services contracted to Third Parties.	Дружество и ръководител на дружество	Всяко дружество на ДПМ заедно с дружествата, които пряко предоставят управленски услуги, както и дружествата в напреднал етап на реализация на проучвателни дейности или инвестиционни предложения. Ръководителят на дружество е лицето, което носи отговорността за него.
Site and Site Head	Each and any DPM operation together with directly supporting management service companies, as well as		

	each and any advanced exploration property or development project. The Site Head is the individual accountable for the Site.	Сигнал за нередност	Въпроси и обстоятелства, отнасящи се до нарушение или етичен проблем, докладвани от подателя на сигнала или документиращи от специалист по съответствие.
Speak-Up Report	Matters and circumstances pertaining to Misconduct or ethical concerns reported by a Reporter or documented by a Compliance Professional.	Трета страна	Физическо или юридическо лице със стопанска или друга цел, което е в делови отношения с Компанията или има интерес да установи такива отношения с нея. Категорията включва, но не се ограничава до доставчици, подизпълнители, съветници, консултанти, агенти, брокери, лобисти, бенефициенти на дарения и спонсорство, клиенти и партньори в съвместни предприятия, сливания и придобивания.
Third Party	An individual, company, or other entity, that is interested in entering into or has an existing business relationship with the Company. Third Parties include, but are not limited to, suppliers, contractors, advisors, consultants, agents, brokers, lobbyists, donation and sponsorship beneficiaries, customers, and joint venture, merger, and acquisition partners.	Работно място	Територия под контрола на компанията или друг обект, където нейните правила и процедури за здраве и безопасност са задължителни за изпълнение от всички вътрешни или външни заинтересовани страни и трети страни, които посещават или извършват дейности на тази територия или обект.
Workplace	Company-controlled or other premises at which Company health and safety protocols apply to any Board Member, Employee, Third Party, or other External Stakeholder visiting or working at those premises.		
The term “our” as used herein refers collectively to the Company and Board Members, Employees, and Third Parties, as applicable. The terms “you” and “your” as used herein refer collectively to Reporters.		Формите „ние“ и „наш/ни“ в настоящия документ се отнасят за компанията и членовете на нейните бордове, за нейните работници/служители и за трети страни, където е приложимо. Термините “вие” и “ваш/и” се отнасят за лицата, които са подали сигнали.	
2. Purpose and Scope		2. Цел и обхват	
The Purpose of the <i>Speak-Up Standard</i> (this Standard) is to facilitate the reporting of Misconduct, as well as any other concerns related to ethical issues.		Целта на настоящия <i>Стандарт за подаване на сигнали за нередности</i> е да подпомогне подаването на сигнали за неправомерно поведение, а също и други сигнали, свързани с етични въпроси.	

This Standard sets out the parameters and “how to” instructions for reporting Misconduct and provides a high-level overview of steps that will be followed once a Speak-Up Report has been made.	Настоящият стандарт определя параметрите, дава инструкции как да се докладва неправомерно поведение и определя стъпките за изпълнение след получаване на сигнал.
This Standard is applicable across the Company and is to be followed by Board Members, Employees, Third Parties, or other External Stakeholders who wish to report Misconduct or raise a concern.	Стандартът важи за цялата Компания и е в сила за членовете на Борда, работниците/служителите и трети страни, както и за други външни заинтересовани страни, които искат да подадат сигнал за неправомерно поведение или да докладват за свои опасения.
3. Speak-Up Requirements	3. Изисквания към сигналите
To promote ethical conduct, our <i>Code</i> establishes a duty for Board Members and Employees to report any known, potential, or suspected Misconduct and sets the same expectations with respect to our Third Parties.	За налагане на етични правила за поведение нашият <i>Правилник</i> възлага задължение на членовете на борда и работниците/служителите да докладват неправомерно поведение - потенциални или предполагаеми случаи, и такива които са им известни. Правилникът определя същите очаквания и по отношение на нашите трети страни.
3.1 Misconduct	3.2 Нарушение
Misconduct includes, but is not limited to, any instance of or situation involving the following:	Неправомерното поведение включва, но не се изчерпва със случаи/ситуации като:
Accounting and external financial reporting and disclosure matters;	Осчетоводяване и външни финансови отчети и оповестяване на информация;
Bribery and corruption;	Подкупи и корупция;
Conflicts of interest;	Конфликт на интереси;
Discrimination or harassment;	Дискриминация или тормоз;
Falsification of or omissions in books and records;	Фалшификация или пропуски в книги и записи;
Improper gifts and hospitality or political contributions;	Нередни подаръци и прояви на гостоприемство или дарения за политици/ партии;
Insider trading;	Търговия с ценни книжа от страна на лица, разполагащи с вътрешна информация
Non-compliance with laws and regulations or Policy Documents, including the override of internal controls, money laundering, embezzlement, and anti-competitive practices;	Неспазване на закони, наредби или документи с политики на Компанията, включително заобикаляне на мерки за вътрешен контрол, пране на пари, злоупотреби и антимонополни мерки;

Retaliation against a Reporter;	Репресивни действия срещу подател на сигнал а за нередност;										
Theft, misappropriation, or misuse of Company assets, including sabotage or vandalism;	Кражба, злоупотреба или нередно използване на активите на Компанията, включително саботаж и вандализъм.										
Unauthorized disclosure of Company Information;	Неоторизирано разкриване/оповестяване на фирмена информация;										
Unethical behaviour that impacts the Company’s reputation or its license to operate; and	Неетично поведение, което има негативно въздействие върху репутацията на компанията или социалната подкрепа за нейния бизнес; и										
Unsafe Workplace behaviour.	Небезопасно поведение на работното място.										
To assist Reporters, Misconduct reporting categories with descriptions have been developed to align with the topics introduced and explained in the <i>Code</i>, see											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Reporting Channel</th><th>Contact Information</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Management</td><td>As applicable to each Board Member, Employee, or Third Party</td></tr> <tr> <td>2. Any Compliance Professional</td><td> - DPM: ethicscanada@dundeeprecious.com - DPM Chelopech and DPM Krumovgrad: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - DPM Tsumeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - DPM Ecuador: ethicsecuador@dundeeprecious.com - DPM Serbia: ethicsserbia@dundeeprecious.com </td></tr> <tr> <td>3. The Chair of the Audit Committee of the DPM Board of Directors</td><td> EMAIL: AuditChair@dundeeprecious.com MAIL (envelop when marked “Confidential” will be forwarded unopened to the Chair of the Audit Committee): In care of André Boivin Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre North Tower, 40 Temperance Street Toronto, ON M5H 0B4 Canada </td></tr> <tr> <td>4. EthicsPoint</td><td> WEB: www.ethicspoint.com TELEPHONE: </td></tr> </tbody> </table>	Reporting Channel	Contact Information	1. Management	As applicable to each Board Member, Employee, or Third Party	2. Any Compliance Professional	- DPM: ethicscanada@dundeeprecious.com - DPM Chelopech and DPM Krumovgrad: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - DPM Tsumeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - DPM Ecuador: ethicsecuador@dundeeprecious.com - DPM Serbia: ethicsserbia@dundeeprecious.com	3. The Chair of the Audit Committee of the DPM Board of Directors	EMAIL: AuditChair@dundeeprecious.com MAIL (envelop when marked “Confidential” will be forwarded unopened to the Chair of the Audit Committee): In care of André Boivin Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre North Tower, 40 Temperance Street Toronto, ON M5H 0B4 Canada	4. EthicsPoint	WEB: www.ethicspoint.com TELEPHONE:	В помощ на подателите на сигнал са разработени категории неправомерни действия със съответните описания. Категориите съответстват на темите, които са въведени и обяснени в Правилника (Виж Приложение В – Категории неправомерни действия)
Reporting Channel	Contact Information										
1. Management	As applicable to each Board Member, Employee, or Third Party										
2. Any Compliance Professional	- DPM: ethicscanada@dundeeprecious.com - DPM Chelopech and DPM Krumovgrad: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - DPM Tsumeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - DPM Ecuador: ethicsecuador@dundeeprecious.com - DPM Serbia: ethicsserbia@dundeeprecious.com										
3. The Chair of the Audit Committee of the DPM Board of Directors	EMAIL: AuditChair@dundeeprecious.com MAIL (envelop when marked “Confidential” will be forwarded unopened to the Chair of the Audit Committee): In care of André Boivin Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre North Tower, 40 Temperance Street Toronto, ON M5H 0B4 Canada										
4. EthicsPoint	WEB: www.ethicspoint.com TELEPHONE:										

	Canada & US: Toll-free at +1-866-870-0733 Bulgaria: Toll-free using AT&T Direct Dial Access at 00-800-0010 followed by 866-870-0733 or +1-503-601-4965* Ecuador: Toll-free using AT&T Direct Dial Access at 1-800-225-528 or 1-999-119 followed by 1-866-870-0733 Namibia: 083 380 0151 Serbia: 0800190338 * Long distance charges may apply. This telephone number can accept collect/reverse charge calls, if the service is available in the country from which you are making the call. To have the long-distance call charges applied to EthicsPoint, call your local phone operator and request a reverse charge call to the above number.		за Канада и САЩ: +1-866-870-0733 (безплатно) за България: Свържете се чрез системата за директно набиране на АТ&Т на 00-800-0010, след което наберете 866-870-0733 или +1-503-601-4965* (безплатно)* за Еквадор: Свържете се чрез системата за директно набиране на АТ&Т на 1-800-119, след което наберете 1-866-870-033 (безплатно) Намибия: 083 380 0151 Сърбия: 0800190338 *Разговорът може да бъде таксуван по тарифи за международни разговори. Обажданията на този телефон могат да бъдат за сметка на избрания номер, ако тази услуга се предлага в държавата, от която се обаждате. Ако желаете стойността на разговора да бъде заплатена от EthicsPoint, свържете се с местния телефонен оператор и заявете разговор за сметка на горния номер.
Appendix B – Misconduct Reporting Categories		Приложение В – Категории неправомерни действия	
3.3 Reporting Channels		3.4 Канали за докладване	
There are four confidential reporting channels available to you as a Reporter:		Има четири конфиденциални начини да подадете сигнал за нередност:	
Channel 1: Your Reporting Manager or any other member of Management (includes Company contact for Third Parties);		Канал 1: чрез вашия пряк ръководител или всеки друг член на ръководството (включва лицето за контакт с трети страни);	
Channel 2: Any Compliance Professional;		Канал 2: чрез специалист по съответствие;	
Channel 3: The Chair of the Audit Committee of the DPM Board; and		Канал 3: Чрез председателя на Комисията по одит към Борда на ДПМ; и	
Channel 4: EthicsPoint.		Канал 4: чрез платформата EthicsPoint.	
Refer to Appendix A – Speak-Up Quick Reference Chart for contact details.		Телефоните, и-мейлите и други начини за контакт са дадени в Приложение А - Кратка справочна информация за подаване на сигнали	

3.5 Protection of Reporters	3.6 Защита на податели на сигнал за нередност
The Company is committed to protecting Reporters from all forms of direct and indirect retaliation.	Компанията се е ангажирала да защитава всички податели на сигнал(и) срещу всички форми на директни или косвени репресивни действия.
The Company will not discharge, demote, suspend, or in any manner retaliate, and shall not condone any retaliation, direct or indirect, against any Reporter who honestly and in good faith:	Компанията няма да уволнява, понижава или временно да отстранява такива лица, по никакъв начин няма да ги репресира и ще осъжда всяка форма на репресивни действия - директни или косвени, срещу лица, които честно и добронамерено:
• Raised a concern or reported a Misconduct;	• са съобщили за опасения или са докладвали неправомерно действие/поведение;
• Sought advice about providing information, expressed an intention to provide information, or provided information regarding any actual or suspected Misconduct; or	• са се консултирали относно предоставяне на информация, заявили са намерение да предоставят информация или са предоставили информация по отношение на реално или предполагаемо неправомерно поведение; или
• Assisted or expressed an intention to assist the Company or any law enforcement or other government authority in an investigation or proceeding related to Misconduct.	• са оказали съдействие или са заявили намерение за съдействие на Компанията или правоохранителните органи или други държавни институции за разследване или процедура, свързана с неправомерно поведение
Any Board Member or Employee who retaliates, or threatens to retaliate, whether express or implied, against a Reporter who honestly and in good faith took any of the above actions, is subject to corrective action, including termination of their employment or relationship with the Company.	Всеки член на Борда, който репресира или заплашва (явно или прикрито) да репресира лице, което честно и добронамерено е извършило някое от горните действия, подлежи на корективни мерки, включително прекратяване на трудовите или други отношения с Компанията.
If you believe you have been subject to any retaliation, speak-up and report such retaliation using one of the reporting channels listed in Subsection 3.3: Reporting Channels.	Ако смятате, че сте били подложени на репресивни действия, съобщете за това и ги докладвайте по някой от каналите за докладване, посочени в Раздел 3.3: Reporting Channels.
3.7 Protection of Information	3.8 Защита на информацията
The Company will protect Confidential Information and Personal Information contained within Speak-Up Reports, and any documentation created during the	Компанията ще защитава конфиденциалната и личната информация, която се съдържа в сигналите за нередност(и), както и в документацията, създадена

course of any Investigation, in accordance with applicable laws, regulations, and Company requirements.	по време на разследването, в съответствие с приложимите закони, наредби и изискванията на Компанията.
4. Speak-Up Process	4. Процес на подаване на сигнали за нередности
The reporting process begins when you “speak-up”. Managers or Company Compliance Professionals are then involved in “follow-up”. Lastly, the Corporate Compliance Officer “reports-out”. See Appendix C – Speak-Up Process .	Процесът започва в момента, в който подадете сигнал за нередност. Мениджърите на компанията или нейните специалисти по съответствие проследяват сигнала за нередност. Накрая, корпоративният отговорник по съответствието докладва резултатите. Виж Приложение С – Процес на подаване на сигнал за нередност.
4.1 Speak-Up	4.1 Сигнализиране
To “speak-up” means that when you “see something that does not seem right, say something” using one of the reporting channels listed in Subsection 3.3: Reporting Channels. This includes anything that comes to your attention in the course of your assigned duties or in dealings with other individuals internal or external to the Company, including, without limitation, the Company’s external auditor and legal advisors, law enforcement and other government authorities, Communities, etc.	Сигнализиране означава, че когато видите нещо нередно, трябва да го съобщите по някой от каналите за докладване, които са включени в раздел 3.3: Канали за докладване. Това касае всяко нещо, което ви привлече вниманието при изпълнение на служебните ви задължения или при взаимодействие с други хора, които са вътрешни или външни за Компанията, включително и без ограничения: външен одит и юридически консултанти, правоохранителни органи и други държавни институции, местни общности и др.
As the first reporting channel, Board Members and Employees are encouraged to contact Management. Similarly, Third Parties are encouraged to contact their designated Company contact. In any situations where you are uncomfortable making a Speak-Up Report in this way, you may use one of the other reporting channels listed in Subsection 3.3: Reporting Channels.	Като първи канал за докладване, от членовете на борда и работниците/служителите се очаква да се свържат с ръководството. Аналогично, от третите страни се очаква да се свържат с лицето за връзка в Компанията. Във всяка ситуация, в която не се чувствате комфортно да подадете сигнал за нередност по този начин, може да използвате другите канали за докладване, които са посочени в раздел 3.3: Канали за докладване.
When making a Speak-Up Report using EthicsPoint, you may call the dedicated phone lines or submit the Speak-up Report via the internet. If you choose to call EthicsPoint, a trained intake specialist will document your concern. If alternatively, you choose to access EthicsPoint via the internet, you will be asked to complete a form providing detailed information of your concern or the suspected or known Misconduct.	Когато подавате сигнал за нередност чрез EthicsPoint, може да го направите чрез обаждане по телефона или по интернет. Ако изберете да се свържете по телефона с EthicsPoint, вашите опасения ще бъдат документирани от обучен специалист. Ако изберете другия вариант - да се свържете с EthicsPoint по интернет, там трябва да попълните формуляр с детайлна информация за вашите опасения за неправомерно поведение - предполагаемо, или такова, за което знаете.

EthicsPoint allows you to file anonymous Speak-Up Reports. It does not log or identify the telephone number from which calls are made or generate logs of computer IP addresses for Speak-up Reports submitted via the internet. If you choose to remain anonymous, it is important to check regularly for status updates or information requests from the Compliance Professional who is managing the Investigation. To do so, you must keep the password you have created for your Speak-Up Report and the identification code, called the “Report Key”, generated by EthicsPoint. If you have provided your name and contact details with your Speak-up Report, you may be contacted directly for further assistance during the follow up, including any Investigation.	EthicsPoint ви дава възможност да подавате анонимни сигнали за нередност(и). Системата EthicsPoint не идентифицира номера на телефона, от който звъните и не го записва в регистър. Аналогично, системата не записва в регистър IP адреса, от който се подава сигнал по интернет. Ако решите да останете анонимни, е важно редовно да проверявате актуалния статус или информацията, поискана от специалиста по съответствие, който администрира разследването. За тази цел трябва да пазите паролата, която сте въвели при подаване на сигнала за нередност, а също и кода за идентификация (“Report Key”), който се генерира от EthicsPoint. Ако сте предоставили информация за контакт в сигнала си за нередност, с вас директно може да се свържат за съдействие по време на проследяването на сигнала, включително и неговото разследване.																
Regardless of the selected reporting channel, your Speak-Up Report must be factual and include specific and detailed information to enable follow-up. See	Независимо какъв канал сте избрали, вашият сигнал трябва да бъде фактологичен и да съдържа конкретна и детайлна информация, която позволява проследяване. Виж																
<table><tr><th>Reporting Channel</th><th>Contact Information</th></tr><tr><td>1. Management</td><td>As applicable to each Board Member, Employee, or Third Party</td></tr><tr><td>2. Any Compliance Professional</td><td> - DPM: ethicscanada@dundeeprecious.com - DPM Chelopech and DPM Krumovgrad: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - DPM Tsumeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - DPM Ecuador: ethicsecuador@dundeeprecious.com - DPM Serbia: ethicsserbia@dundeeprecious.com </td></tr><tr><td>3. The Chair of the Audit Committee of the DPM Board of Directors</td><td>EMAIL: AuditChair@dundeeprecious.com MAIL (envelop when marked “Confidential” will be forwarded unopened to the Chair of the Audit Committee): In care of André Boivin Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre North Tower, 40 Temperance Street</td></tr></table>	Reporting Channel	Contact Information	1. Management	As applicable to each Board Member, Employee, or Third Party	2. Any Compliance Professional	- DPM: ethicscanada@dundeeprecious.com - DPM Chelopech and DPM Krumovgrad: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - DPM Tsumeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - DPM Ecuador: ethicsecuador@dundeeprecious.com - DPM Serbia: ethicsserbia@dundeeprecious.com	3. The Chair of the Audit Committee of the DPM Board of Directors	EMAIL: AuditChair@dundeeprecious.com MAIL (envelop when marked “Confidential” will be forwarded unopened to the Chair of the Audit Committee): In care of André Boivin Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre North Tower, 40 Temperance Street	<table><tr><th>Reporting Channel</th><th>Contact Information</th></tr><tr><td>1. Management</td><td>As applicable to each Board Member, Employee, or Third Party</td></tr><tr><td>2. Any Compliance Professional</td><td> - DPM: ethicscanada@dundeeprecious.com - DPM Chelopech and DPM Krumovgrad: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - DPM Tsumeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - DPM Ecuador: ethicsecuador@dundeeprecious.com - DPM Serbia: ethicsserbia@dundeeprecious.com </td></tr><tr><td>3. The Chair of the Audit Committee of the DPM Board of Directors</td><td>EMAIL: AuditChair@dundeeprecious.com MAIL (envelop when marked “Confidential” will be forwarded unopened to the Chair of the Audit Committee): In care of André Boivin Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre</td></tr></table>	Reporting Channel	Contact Information	1. Management	As applicable to each Board Member, Employee, or Third Party	2. Any Compliance Professional	- DPM: ethicscanada@dundeeprecious.com - DPM Chelopech and DPM Krumovgrad: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - DPM Tsumeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - DPM Ecuador: ethicsecuador@dundeeprecious.com - DPM Serbia: ethicsserbia@dundeeprecious.com	3. The Chair of the Audit Committee of the DPM Board of Directors	EMAIL: AuditChair@dundeeprecious.com MAIL (envelop when marked “Confidential” will be forwarded unopened to the Chair of the Audit Committee): In care of André Boivin Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre
Reporting Channel	Contact Information																
1. Management	As applicable to each Board Member, Employee, or Third Party																
2. Any Compliance Professional	- DPM: ethicscanada@dundeeprecious.com - DPM Chelopech and DPM Krumovgrad: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - DPM Tsumeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - DPM Ecuador: ethicsecuador@dundeeprecious.com - DPM Serbia: ethicsserbia@dundeeprecious.com																
3. The Chair of the Audit Committee of the DPM Board of Directors	EMAIL: AuditChair@dundeeprecious.com MAIL (envelop when marked “Confidential” will be forwarded unopened to the Chair of the Audit Committee): In care of André Boivin Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre North Tower, 40 Temperance Street																
Reporting Channel	Contact Information																
1. Management	As applicable to each Board Member, Employee, or Third Party																
2. Any Compliance Professional	- DPM: ethicscanada@dundeeprecious.com - DPM Chelopech and DPM Krumovgrad: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - DPM Tsumeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - DPM Ecuador: ethicsecuador@dundeeprecious.com - DPM Serbia: ethicsserbia@dundeeprecious.com																
3. The Chair of the Audit Committee of the DPM Board of Directors	EMAIL: AuditChair@dundeeprecious.com MAIL (envelop when marked “Confidential” will be forwarded unopened to the Chair of the Audit Committee): In care of André Boivin Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre																

4.2 Follow-Up	4.2 Проследяване на резултатите
Filing a Speak-Up Report triggers a follow-up process that will be managed by the Compliance Professionals or, the relevant Chair, in accordance with the Speak-Up Report handling process, and which may involve:	С подаването на сигнал за нередност се активира процес на проследяване, който се управлява от специалистите по съответствие или от съответният председател съгласно <i>Стандарта за разглеждане на подадени сигнали за нередности</i> . Това може да включва:
• A Speak-Up Report handling process including documentation, an initial assessment, and notifications in accordance with Company processes;	• Администриране на сигнал за нередност, включително документиране и първоначална оценка съгласно процесите в компанията;
• An Investigation in accordance with Company processes and applicable laws;	• Разследване съгласно процесите в компанията и приложимото законодателство;
• A recommendation on corrective action(s) in accordance with the <i>Code</i>; and,	• Препоръка за корективни мерки съгласно <i>Правилника</i>; и
• Feedback to you as the Reporter, and other Employees, depending on the nature of the Speak-Up Report and the outcome of the Speak-Up Report handling process.	• Обратна връзка към вас като подател на сигнал, както и към други работници/служители - в зависимост от характера на сигнала за нередност и резултата от неговото администриране.
As a result of the initial assessment, Reporters or the Speak-Up Report may be redirected to another Company report handling process if the matter pertains to an employment issue, health, safety, or environmental incident or an Information Breach	В резултат от първоначалната оценка, авторът на сигнала или самият сигнал може да бъде пренасочен към друг процес за администриране на сигнали в компанията, ако случаят касае въпроси, свързани със здравето, трудовоправни отношения, безопасност или неоторизирано разкриване на информация.
If an Investigation is launched, you are expected and required to cooperate by providing truthful and relevant information and by answering pertinent and reasonable questions. Unless you have chosen to remain anonymous, you may also be asked to speak with an Investigator.	При започване на разследване от вас се очаква и изисква да сътрудничите чрез предоставяне на вярна и релевантна информация, като за целта трябва да отговорите на основателни въпроси, свързани със сигнала. Ако не сте избрали да останете анонимни, може да ви предложат да говорите с разследващо лице.
4.3 Report-Out	4.3 Докладване
The Corporate Compliance Officer must keep the Executive Committee informed as regards to all Speak-Up Reports and related Investigations (except for Speak-Up Reports related to members of the Executive Committee). On at least a quarterly basis, the Corporate Compliance Officer must report to the DPM Board and its	Корпоративният отговорник по съответствието редовно информира изпълнителното ръководство за подадените сигнали за нередности и свързаните с тях разследвания (с изключение на сигнали, свързани със самото изпълнително ръководство). Поне веднъж на всяко тримесечие,

applicable committee(s) on the number and nature of Speak-Up Reports received during the most recent quarter, together with the status of any on-going Investigations and summarized findings and recommendations for Investigations completed during the same quarter. To the extent possible, the inclusion of Personal Information in these reports must be avoided.	корпоративният отговорник по съответствието трябва да докладва на Борда на ДПМ и съответните негови комисии относно броя и характера на сигналите за нередности, които са били получени през последното тримесечие, заедно със статуса на текущите разследвания и обобщени констатации от разследванията, които са приключени през последното тримесечие. Доколкото е възможно, докладите трябва да избягват включването на лична информация.
5. Role Relationships, Authorities, and Accountabilities	5. Взаимодействия, правомощия и отговорности, свързани с ролите
To facilitate compliance with this Standard, certain roles are defined in Section 1: Defined Terms, and related relationships and accountabilities are prescribed herein.	За осигуряване на съответствие с настоящия стандарт, някои роли са дефинирани в Раздел 1: Defined Terms със съответните взаимоотношения и отговорности съгласно Стандарта.
5.1 Corporate Compliance Officer	5.1 Корпоративен отговорник по съответствието
The Corporate Compliance Officer is accountable for the Speak-Up process described in this Standard. This includes promptly notifying the Executive Committee and the chair of the appropriate committee of the DPM Board of any Speak-Up Reports.	Корпоративният отговорник по съответствието носи отговорност за процеса по администриране на сигналите за нередности съгласно настоящия <i>Стандарт</i> . Това включва своевременно уведомяване на изпълнителния комитет и председателя на съответната комисията към борда за всеки подаден сигнал за нередност.
5.2 Other Compliance Professionals	5.2 Други специалисти по съответствие
Working together with the Corporate Compliance Officer, who has the overall accountability for the Speak-Up process, the other Compliance Professionals are primarily accountable for supporting this Standard within their respective Business Unit(s). When advised by Management or otherwise notified of Misconduct or ethical concerns, Compliance Professionals are accountable for managing related follow-up within their Business Unit(s) and keeping the Corporate Compliance Officer informed.	В съвместна работа с Корпоративния отговорник по съответствието (който носи отговорност за целия процес на сигналите за нередности), другите специалисти по съответствие носят отговорност основно за подпомагане на изпълнението на настоящия <i>Стандарт</i> в съответните бизнес единици. По инструкции от Ръководството или при получаване на информация за неправомерно или неетично поведение, специалистите по съответствие носят отговорност за управление на процеса по проследяване в техните бизнес единици и за редовното информироване на Отговорника по съответствието.

5.3 Management	5.3 Ръководство
When approached by a Reporter, Management must:	Когато някое лице ги информира за нередност, членовете на ръководния екип трябва:
- Listen carefully and remain neutral; - Notify the accountable Compliance Professional and/or submit a completed "Manager Incident Report" (the "Speak-Up Report (Form for Management)") is available on DPM Connected); and, - Comply with Company requirements with respect to Confidential Information and Personal Information.	- Да изслушват внимателно и да не взимат страна; - Да уведомят съответния Специалист по съответствието и/или да подадат попълнен доклад от мениджър относно инцидент („Сигнал за нередност - Формуляр за мениджъри” е на разположение в DPM Connected); и - Да спазват изискванията на Компанията по отношение на конфиденциалната информация и личната информация/личните данни.
Management is also accountable for supporting Compliance Professionals in gathering information, if and as requested.	Освен това, ръководството носи отговорност да осигурява подкрепа на специалистите по съответствие за събиране на информация - ако и когато това е необходимо.
5.4 Reporters	5.4 Податели
Reporters may be Board Members, Employees, Third Parties, or other External Stakeholders. Reporters are accountable for reporting all Misconduct, promptly, in good faith, and in accordance with the processes described in this Standard, as well as for reporting any other wrongdoing or concerns related to ethical matters.	Подателите на сигнали може да са членове на борда, работници/служители, трети страни и външни заинтересовани страни. Подателите носят отговорност за докладване на неправомерно поведение - своевременно, добронамерено и съгласно процесите в настоящия Стандарт, а също и за докладване на други нередни действия или свои опасения по отношение на етични въпроси.
6. Effective Date and Review of this Policy Document	6. Дата на влизане в сила и прегледи на настоящия Стандарт
This Standard must be reviewed every two years and updated when necessary, subject to approval by the Executive Committee. For oversight purposes, this Standard will also be submitted for information and discussion to the CGNC and the Audit Committee of the DPM Board.	Настоящият <i>Стандарт</i> подлежи на преглед на всеки две години и при необходимост се актуализира. Актуализациите се одобряват от изпълнителното ръководство. За осигуряване на контрол, настоящият <i>Стандарт</i> ще бъде предоставен на Комисията по корпоративно управление и номиниране на членове на борда на ДПМ и Комисията по одит към борда на ДПМ за информация и обсъждане.

7. Compliance with this Policy Document		7. Съответствие с настоящия документ	
Failure to comply with this Standard may subject a Board Member, Employee, or Third Party to corrective action by the Company, as described in the <i>Code</i> .		При неспазване на настоящия стандарт, съответният член на борда, работник/служител или трета страна подлежи на корективни действия от страна на компанията съгласно <i>Правилника</i> .	
8. Appendices		8. Приложения	
The following appendices are integral to the understanding of the <i>Code</i> and this Standard:		Изброените по-долу приложения са неразделна част от Правилника и настоящия Стандарт:	
Appendix A – Speak-Up Quick Reference Chart		Приложение А – Кратка справочна информация за подаване на сигнали	
Appendix B – Misconduct Reporting Categories		Приложение В – Категории неправомерни действия	
Appendix C – Speak-Up Process Overview		Приложение С – Преглед на процеса по подаване на сигнал за нередност	
Appendix A – Speak-Up Quick Reference Chart		Приложение А – Кратка справочна информация за подаване на сигнали	
Reporting Channel	Contact Information	Канали за докладване	Информация за контакт
1. Management	As applicable to each Board Member, Employee, or Third Party	1. Ръководство	В зависимост от конкретния случай за всеки член на борд, работник/служител и трета страна
2. Any Compliance Professional	- DPM: ethicscanada@dundeeprecious.com - DPM Chelopech and DPM Krumovgrad: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - DPM Tsumeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - DPM Ecuador: ethicsecuador@dundeeprecious.com - DPM Serbia: ethicsserbia@dundeeprecious.com	2. Отговорници по съответствие	- ДПМ: ethicscanada@dundeeprecious.com - ДПМ Челопеч и ДПМ Крумовград: ethicsbulgaria@dundeeprecious.com - ДПМ Цумeb: ethicstsumeb@dundeeprecious.com - ДПМ Еквадор: ethicsecuador@dundeeprecious.com - ДПМ Сърбия: ethicsserbia@dundeeprecious.com

3. The Chair of the Audit Committee of the DPM Board of Directors	EMAIL: AuditChair@dundeeprecious.com MAIL (envelop when marked "Confidential" will be forwarded unopened to the Chair of the Audit Committee): In care of André Boivin Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre North Tower, 40 Temperance Street Toronto, ON M5H 0B4 Canada	3. Председател на комисията по одит към борда на директорите на ДПМ	ПО И-МЕЙЛ: AuditChair@dundeeprecious.com ПОЩЕНСКА ПРАТКА (всяко писмо в пощенски плик с надпис CONFIDENTIAL (конфиденциално) се препраща неотворено до председателя на Комисията по одит): In care of André Boivin (чрез Андрé Буево) Cassels, Brock & Blackwell LLP 3200, Bay Adelaide Centre North Tower, 40 Temperance Street Toronto, ON M5H 0B4 Canada
4. EthicsPoint	WEB: www.ethicspoint.com TELEPHONE: Canada & US: Toll-free at +1-866-870-0733 Bulgaria: Toll-free using AT&T Direct Dial Access at 00-800-0010 followed by 866-870-0733 or +1-503-601-4965* Ecuador: Toll-free using AT&T Direct Dial Access at 1-800-225-528 or 1-999-119 followed by 1-866-870-0733 Namibia: 083 380 0151 Serbia: 0800190338 * Long distance charges may apply. This telephone number can accept collect/reverse charge calls, if the service is available in the country from which you are making the call. To have the long-distance call charges applied to EthicsPoint, call your local phone operator and request a reverse charge call to the above number.	4. EthicsPoint	WEB: www.ethicspoint.com ТЕЛЕФОН: за Канада и САЩ: +1-866-870-0733 (безплатно) за България: Свържете се чрез системата за директно набиране на АТ&Т на 00-800-0010, след което наберете 866-870-0733 или +1-503-601-4965* (безплатно)* за Еквадор: Свържете се чрез системата за директно набиране на АТ&Т на 1-800-119, след което наберете 1-866-870-033 (безплатно) Намибия: 083 380 0151 Сърбия: 0800190338 *Разговорът може да бъде таксуван по тарифи за международни разговори. Обажданията на този телефон могат да бъдат за сметка на изборния номер, ако тази услуга се предлага в държавата, от която се обаждате. Ако желаете стойността на разговора да бъде заплатена от EthicsPoint, свържете се с местния телефонен оператор и заявете разговор за сметка на горния номер.
Appendix B – Misconduct Reporting Categories		Приложение В – Категории неправомерни действия	

Misconduct and ethical concerns must be reported under one of the following reporting categories:		Неправомерното или неетично поведение се докладват в някоя от следните категории:	
Reporting Category	Reporting Category Description	Категории за докладване	Описание на категорията
Accounting and external financial reporting and disclosure matters	The recording, analysis, or reporting of financial transactions, in a way that is inconsistent with the Company's system of internal control over reporting and disclosure, or applicable accounting and financial reporting rules and practices that result in an error or a misstatement in the Company's external financial reporting and disclosure. Misconduct in this category may involve falsification of or omissions in books and records or the override of internal controls and may result in fraudulent financial reporting or non-compliance with securities laws and regulations.	Осчетоводяване, външни финансови отчети и оповестяване на информация	Счетоводни записи, анализи и отчети за финансовите транзакции, които по някакъв начин не съответстват на вътрешните системи за контрол в Компанията по отношение на отчетността и оповестяване на информацията, или на приложимите правила и практики в счетоводството и финансовата отчетност, което води до грешка или неточно представяне на външните финансови отчети или оповестената информация за Компанията. Неправомерното поведение в тази категория може да включва фалшификация или пропуски в книги и записи или заобикаляне на вътрешните мерки за контрол, чийто резултат може да бъде измамна информация във финансовите отчети или неспазване на нормативните изисквания за ценните книжа.
Bribery and corruption involving a Public Official	Bribery is the offering, promising, giving or authorizing, directly or indirectly, the transfer of anything of value to a Public Official for the purpose of obtaining or maintaining a business or any business advantage for the Company. Corruption is the misuse of entrusted power for private gain. Anything of value includes both cash and non-cash benefits, such as gifts and hospitality, offers of employment, directing business to a particular individual or company or other favours. Facilitation payments paid to Public Officials fit within this category. Misconduct in this category may result in non-compliance with ABC Laws.	Подкупи и корупция с участието на лица на обществена длъжност	Подкупът представлява предлагане, обещаване, даване или упълномощаване да бъде дадено (пряко или косвено) нещо ценно на лице, заемащо публична длъжност, с цел да се осигури или запази дейност на Компанията или предимство за нейния бизнес. Корупцията представлява злоупотреба с предоставена власт с цел лично облагодетелстване. Под "нещо ценно" се разбира парични и непарични облаги като подаръци и прояви на гостоприемство, предложения за работа, предоставяне на бизнес възможности на конкретно физическо лице или компания, или друга лична услуга. В същата категория влизат плащания към лице на публична длъжност за осигуряване на

			съдействие. Резултатът от неправомерното поведение в тази категория може да бъде неспазване на законите срещу подкупи и корупция.
Commercial bribery	Commercial bribery includes extending a bribe or any other improper incentive to, or receiving a bribe or any other improper incentive from, a Third Party or any other External Stakeholder, to induce, obligate, reward, or cause that person to behave improperly and/or to obtain an advantage for the Company or for oneself. Misconduct of this type may involve inappropriate gifts or hospitality and/or conflicts of interest.	Подкуп в търговски отношения	Подкуп между търговци [в смисъла на Търговския закон] представлява даване на подкуп или предоставяне на друг неправомерен стимул на лице, или получаване на подкуп или друг неправомерен стимул от лице, което е Трета страна или външна заинтересована страна, с цел да го склони, задължи, възнагради, или да предизвика у такова лице неправомерно поведение и/или да получи предимство за Компанията или за себе си. Този вид неправомерно поведение може да включва нередни подаръци или прояви на гостоприемство и/или конфликт на интереси.
Conflicts of interest	An actual or perceived conflict of interest may impact the independence and objectivity of a Board Member or Employee. Conflicts of interest may arise as a result of family relationships, improper dealings with Third Parties, being engaged in activities that compete with the Company's interest, certain personal financial interests, and other outside activities. Conflicts of interest may involve improper gifts and/or hospitality and may result in commercial bribery.	Конфликти на интереси	Реалният или възможен конфликт на интереси може да се отрази негативно върху независимостта и обективността на работник/служител или член на Борда. Конфликт на интереси може да възникне в резултат от роднински връзки, неправомерни отношения с Трети страни, действия, които са в разрез с интересите на Компанията, някои лични финансови интереси и други външни дейности. Конфликтът на интереси може да включва нередни подаръци и/или прояви на гостоприемство, чиито резултат може да бъде подкуп между търговци.
Discrimination	Uninvited and unwelcome treatment of an Employee or Third Party because of their gender identity or expression, religion, ethnicity, sexual orientation, or beliefs, including for example bias in hiring, bias in assignments, wrongful termination, bias in promotions, bias in educational decisions, or	Дискриминация	Неоснователно и нежелано отношение към работник/служител или Трета страна поради тяхната полова идентичност или нейно проявление, или поради религия, етническа принадлежност, сексуална ориентация или вярвания, включително например предубедено отношение при наемане на работа, възлагане на

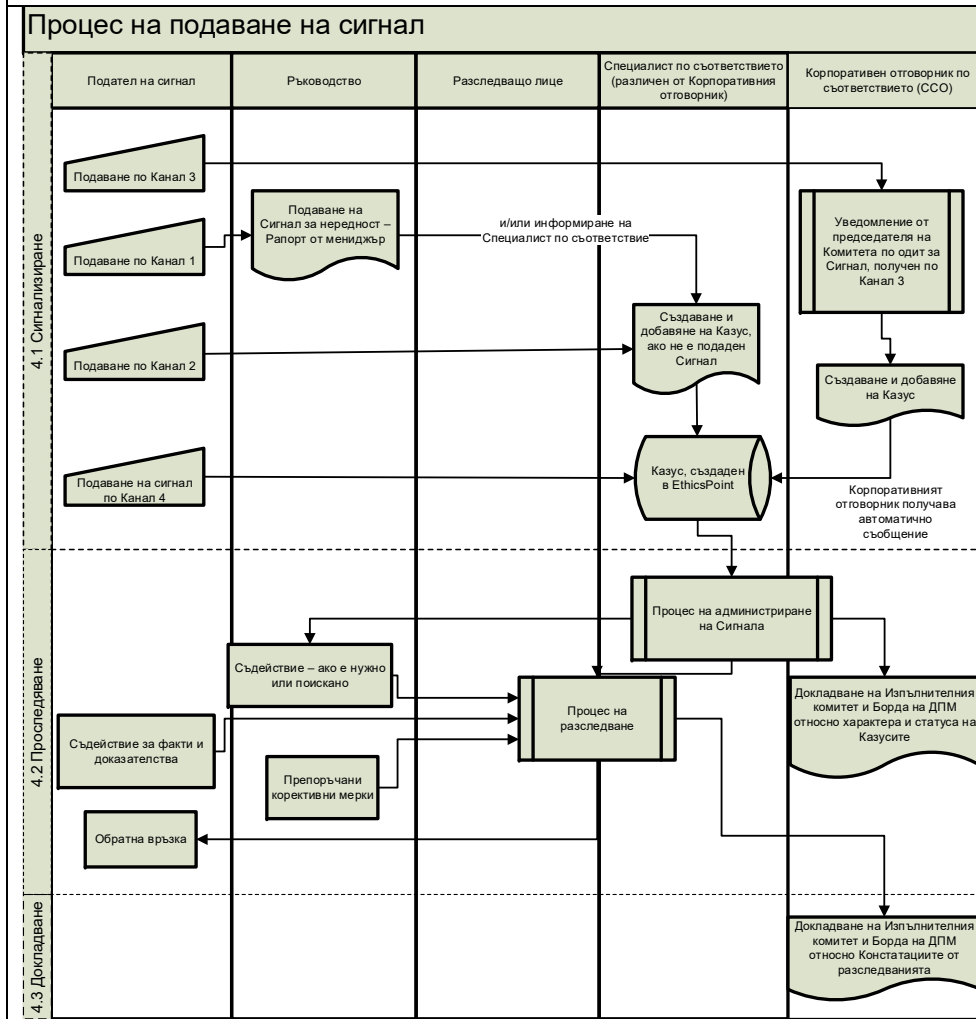
	unfair compensation. Misconduct of this type negatively impacts equal opportunity.		роли или задачи, неправомерно освобождаване от длъжност, предубедено отношение при повишение в длъжност, решения относно образование, или несправедливо заплащане. Този вид неправомерно отношение има негативно въздействие върху равните възможности.
Falsification of or omissions in books and records	Incompletely recording or not recording financial or operational transactions or events in the Company's books and records, or altering, fabricating, falsifying, or forging all or any part of a record for the purpose of gaining an advantage or misrepresenting any part of the record. Misconduct in this category may result in fraudulent reporting or non-compliance with accounting and financial reporting standards, securities laws and regulations and ABC Laws.	Фалшификация или пропуски в книги и записи.	Извършване на непълни записи или неизвършване на записи за финансови или оперативни транзакции или събития в книгите на компанията, или изменяне, фабрикуване, фалшифициране или подправяне на всички или част от запис(и) с цел извличане на полза, или невярно представяне на част от запис. Неправомерното поведение в тази категория може като резултат да даде фалшив отчет или неспазване на стандартите за осчетоводяване и изготвяне на финансови отчети, неспазване на нормативните изисквания към ценните книжа и законодателството за подкупи и корупция.
Gifts and Hospitality	Gifts or hospitality solicited from a Third Party or another External Stakeholder by a Board Member or Employee, or gifts and/or hospitality offered by a Board Member or Employee to a Third Party or another External Stakeholder of inappropriate nature or value, to influence decision making to benefit either the Board Member, Employee, or the Company are considered inappropriate. Misconduct in this category may result in conflicts of interest or non-compliance with ABC Laws.	Подаръци и прояви на гостоприемство	Подаръци или прояви на гостоприемство, които работник/служител или член на Борда иска от Трети страни или други външни заинтересовани страни, както и подаръци и/или прояви на гостоприемство, които работник/служител или член на Борда предлага на Трети страни или други външни заинтересовани страни, когато имат нереден характер или стойност и целят да повлияят върху взимане на решение с цел извличане на полза за Компанията, или за работник/служител или член на Борда, се считат за неправомерни. Резултатът от неправомерното поведение в тази категория може да бъде конфликт на интереси или неспазване на законите срещу подкупи и корупция.

Harassment	Uninvited and unwelcome conduct in the Workplace that creates an intimidating, hostile, or offensive work environment, that unreasonably interferes with work performance, or that adversely affects employment opportunities, including Workplace violence, inappropriate or offensive communication or behavior such as bullying. Misconduct of this type is counter to mutual respect and may result in non-compliance with various laws and regulations.	Тормоз	Неоснователно и нежелано поведение на работното място, което създава среда на страх, враждебност или обиди, и което пречи на представянето в работата или има негативно въздействие върху възможностите за наемане на работа, включително насилие на работното място, нереден или обиден начин на общуване или поведение, като например малтретиране (bullying). Този вид неправомерно поведение вид представлява обратното на взаимно уважение, резултатът от което може да бъде неспазване на различни нормативни изисквания.
Insider Trading	Insider trading includes directly or indirectly buying or selling DPM securities when in possession of Material Information that has not been publicly disclosed or providing such information to an External Stakeholder for the same purpose. Misconduct of this type will result in non-compliance with securities laws and regulations.	Търговия с ценни книжа от страна на лица, разполагащи с вътрешна информация	Тази търговия включва директна или косвена покупка или продажба на ценни книжа на ДПМ от страна на лица, които разполагат със съществена информация, която не е била публично оповестена, или разполагат с информация, която е била предоставена на външни заинтересовани страни за същите цели. Резултатът от този вид неправомерно поведение може да бъде неспазване на различни нормативни изисквания.
Money Laundering	Using, or attempting to use, Company systems to make the proceeds of a crime appear legitimate or part of a normal business transaction. Misconduct of this type may result in non-compliance with ABC Laws.	Пране на пари	Използване или опит да се използват системи на Компанията с цел да направят така, че приходи от престъпна дейност да изглеждат като нормална бизнес транзакция. Резултатът от този вид неправомерно поведение може да бъде неспазване на законите срещу подкупи и корупция.
Non-compliance with Policy Documents	Any action or inaction that is in direct or indirect violation of the <i>Code of Business Conduct and Ethics</i> or any other Policy Document, including, but not limited to, the override of internal controls, that is not specifically described under another reporting category. Misconduct of this type may result in non-compliance with various laws and regulations.	Неспазване на фирмени политики и разпоредби	Всяко действие или бездействие, което директно или косвено нарушава <i>Правилника за бизнес поведение и етика</i> или друг документ с политика, включително, но не само заобикаляне на мерки за вътрешен контрол, и което не е описано конкретно в друга категория за докладване. Резултатът от този вид

			неправомерно поведение може да бъде неспазване на различни нормативни изисквания.
Non-compliance with laws and regulations	Any illegal activity, act, or violation of a law, regulation, or operating permit or approval that is not specifically described under another reporting category. Misconduct of this type includes non-compliance with environmental laws, operating permits, and human rights legislation.	Несъответствие с нормативни изисквания	Всяка незаконна дейност, действие или нарушение на закон, наредба, разрешително за оперативна дейност или издадено одобрение, което не е описано конкретно в друга категория за докладване. Този вид неправомерно поведение включва неспазване на екологичното законодателство, разрешителни за оперативна дейност и законодателството в защита на човешките права.
Other Fraud	Intentional acts or omissions aimed to mislead the Company or an External Stakeholder to obtain improper financial benefit or to avoid an obligation. This category includes fraudulent acts that are not specifically described under another reporting category such as anti-competitive practices and embezzlement. Misconduct of this type may involve falsification of or omissions in books and records.	Други измами	Умишлени действия или бездействие с цел да се подведе Компанията или външно заинтересовано лице, така че да се извлече финансова полза или да се избегне дадено задължение. Тази категория включва действия с цел измама, които не са конкретно описани в друга категория за докладване, като например антимонополни мерки и злоупотреби. Този вид неправомерно поведение може да включва фалшификация или пропуски в книги и записи.
Reporter Retaliation	Retaliatory behaviour or threats thereof, including but not limited to demotion, transfer, termination, or bodily harm, targeted directly or indirectly at a Reporter. Misconduct of this type may involve harassment.	Репресивни действия срещу подател на сигнал за нередност	Репресивни действия или заплахата за такива действия, включително, но не само понижение в длъжност, прехвърляне на друга длъжност/месторабота, уволнение или телесни наранявания, които са насочени директно или косвено срещу подател на сигнал. Този вид неправомерни действия може да включват тормоз (harassment).
Theft, misappropriation, or misuse of assets, including sabotage or vandalism	The taking or removal, misappropriation or misuse, or willful destruction of the Company's property, equipment, or other assets (both tangible or intangible), or the hindering of a process including a work slowdown or implementation of computer virus.	Кражба, злоупотреба или нередно използване на активи, включително саботаж и вандализъм	Отнемане, кражба, нередно използване или умишлено унищожаване на имущество, оборудване или други активи (материални или нематериални) на Компанията или възпрепятстване на процес, включително забавяне на работата или инсталиране на компютърен вирус.

Unauthorized disclosure of Company Information (other than insider trading)	An Information Breach or any other unauthorized, incomplete, misleading, or unlawful disclosures of any non-public Company Information about the Company, its business, financial performance, operating results, prospects, or Personal Information pertaining to Board Members, Employees, or Third Parties. Misconduct in this category may result in non-compliance with privacy laws and/or securities laws and regulations.	Нерегламентирано разкриване/ оповестяване на фирмена информация (различна от търговия с ценни книжа от лица, разполагащи с вътрешна информация)	Неоторизирано разкриване на информация или друго неоторизирано, непълно, подвеждащо или незаконно разкриване на непублична информация за компанията, нейния бизнес, финансовото ѝ представяне, оперативните резултати, перспективите за развитие или лична информация на членове на Борда, работници/служители или трети страни. Резултатът от неправомерно поведение в тази категория може да бъде неспазване на закони и наредби за личните данни и/или ценните книжа.
Unethical behaviour	Any other intentional wrongdoing or action that is in direct or indirect violation of the <i>Code of Business Conduct and Ethics</i> , any other ethical concern, or any other activity that could negatively impact the Company's reputation or license to operate that is not specifically described under another reporting category.	Неетично поведение	Всяко друго злосторно действие, или друго действие, което директно нарушава <i>Правилника за бизнес поведение и етика</i> , както и други етични нарушения или друга дейност, която може да има негативно въздействие върху репутацията на Компанията или социалната подкрепа за нейния бизнес, които не са описани конкретно в друга категория за докладване.
Unsafe Workplace behaviour	Failures of any kind pertaining to non-compliance with Policy Documents, "Golden Rules", supervisory directives, poor housekeeping, etc. or other activities resulting in threats to human life, health, or wellbeing. Misconduct of this type may involve non-compliance with laws and regulations.	Небезопасно поведение на работното място	Неспазване на изискванията, посочени във фирмени документи от всякакъв характер, като например фирмени документи от общ характер, Златни правила, нареждане или друг документ от надзорен орган, неспазване на реда и чистотата на работното място и др., както и други дейности, които могат да застрашат живота, здравето и благосъстоянието на хората. Този вид неправомерно поведение може да включва и неспазване на нормативни изисквания.
Contact a Compliance Professional with any questions related to the above reporting categories and descriptions.		При въпроси относно горните категории и описания на нередности за докладване може да се свържете със специалист по съответствието.	

Appendix C – Speak-Up Process



Приложение С – Процес на подаване на сигнал за нередност

